
JANELA DE MÉRITO

2024



1

O QUE É A JANELA DE MÉRITO?

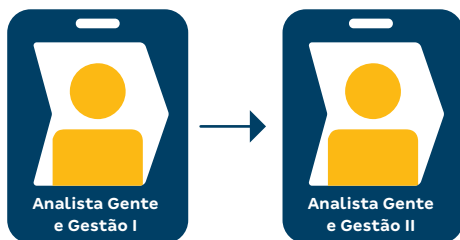
A **Janela de Mérito** é o período destinado ao reconhecimento dos colaboradores, através da concessão de Méritos e Promoções sem mudança de Nível Hierárquico.

Vale lembrar que a **JANELA DE MÉRITO** ocorre em dois períodos do ano, sendo a 1ª em **Abril**, e neste exercício os gestores poderão utilizar no máximo de **60%** e os demais **40%** do pool de mérito em **Outubro**.

Quais os tipos de movimentação possíveis na janela de mérito?

- ▶ **Mérito (liderança ou equipe):** alteração salarial sem mudança de cargo.
- ▶ **Promoção:** alteração salarial com mudança de cargo, porém sem mudança de nível hierárquico.

Ex:



Quais as premissas para o mérito?

- ▶ Tempo na Tenda;
- ▶ Tempo da última movimentação salarial;
- ▶ Resultado da avaliação de desempenho;
- ▶ Faixas salariais;
- ▶ "Pool de mérito".



O que é o "Pool de mérito"?

É o \$\$\$ distribuído para cada diretor executivo por classe de despesa (Ex: Selling, G&A, Custo Obra). Os gestores farão suas solicitações de mérito / promoção e o Diretor Executivo aprova as solicitações de acordo com a verba disponibilizada.

Quais as regras de Tempo na Tenda e Tempo da Última Movimentação Salarial?

Essa regra tem como objetivo criar meritocracia aos colaboradores que possuem maior tempo de casa e maturidade no cargo que ocupa:

TEMPO NA TENDA:

Mínimo 8 meses

TEMPO DA ÚLTIMA MOVIMENTAÇÃO SALARIAL:

Mínimo 8 meses

Como utilizar o resultado da avaliação de desempenho?

O resultado da Avaliação de Desempenho é um habilitador para o colaborador ser elegível ao mérito ou promoção e também definirá o limite de percentual de aumento.

A avaliação criou grupos de elegibilidade para Equipes e Lideranças, conforme os quadros a seguir:

Para EQUIPES:



Colaboradores que não participaram da avaliação de desempenho (admitidos a partir de Outubro), estarão no quadrante **ATENDE O ESPERADO**.

Para LIDERANÇAS (Coordenadores, Especialistas e Supervisores)

RESULTADO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - NINE BOX



Para LIDERANÇAS (Gerentes)

RESULTADO AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - NINE BOX



Colaboradores com posicionamento salarial abaixo de 80% da faixa salarial com avaliação **Atende** ou **Supera o esperado**, poderá ser proposto até **20% limitado a 100% da Faixa**.

2

MÉRITO ÚNICO**Público Elegível**

Gerentes, Coordenadores e Especialistas

Posicionamento Nine box

Acima do esperado

Posicionamento Salarial

Acima de 115%

**IMPORTANTE:**

Pago em forma de premiação e não incorpora ao salário. Necessária avaliação prévia da Diretoria.

3

PROMOÇÃO (SEM mudança de nível hierárquico):

As promoções que ocorrem na Janela de Mérito **não devem ter alteração de Nível Hierárquico**.
Ex. Coordenador > Gerente

Somente colaboradores com no **mínimo 8 meses de casa** são elegíveis a promoção.

Abaixo do esperado
Não elegível

**Atende ou Supera o
esperado**
De 5% a 20%

Outras elegibilidades:

- ▶ O percentual da promoção deve ser escolhido respeitando o mínimo de **80% da faixa**, exceto nos casos que haja justificativa pelo equilíbrio interno.
- ▶ Colaboradores que não participaram da avaliação de desempenho (**admitidos após Outubro**), serão elegíveis ao Grupo "**Atende o esperado**".
- ▶ Para colaboradores que **não possuem avaliação de desempenho**, serão elegíveis ao Grupo "**Atende o esperado**". (Obras e Vendas)

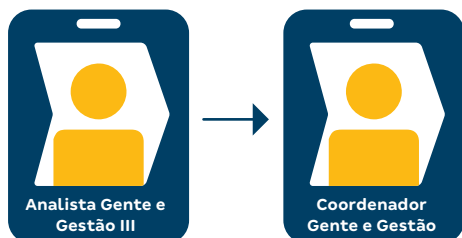


DEMAIS REGRAS:

▶ **Não são elegíveis:** Horistas, Afastados e Estagiários.

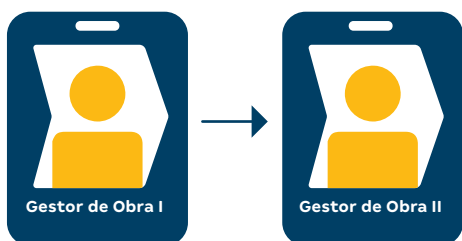
Não são permitidas: promoções com mudança de nível hierárquico. As promoções com mudança de nível hierárquico podem ser solicitadas de acordo com a necessidade do negócio, mediante vaga orçada, não sendo necessário aguardar a janela de mérito.

Ex:



⚠ **Atenção:** Para a **trilha de engenharia** as promoções poderão ser solicitadas na janela de mérito.

Ex:



▶ **Transferências:** em caso de transferência de regional é permitido o aumento salarial por mérito, não sendo necessário aguardar a janela.

Os cargos abaixo são elegíveis apenas a promoção:

Trilha Selling:

- ▶ Agente Vendas
- ▶ Agente Líder
- ▶ Agente Viabilizador
- ▶ Auxiliar Assinatura
- ▶ Auxiliar Atendimento
- ▶ Assistente Customer Service
- ▶ Assistente Registro
- ▶ Assistente Repasse
- ▶ Assistente de Conformidade
- ▶ Supervisor EV
- ▶ Supervisor Ciclo Financeiro

Operações:

- ▶ Assistente de Operações
- ▶ Auxiliar de Logística
- ▶ Conferente

JANELA DE MÉRITO
2024

